



DES HOMMES ET DES MÉTIERS

Une complémentarité d'expertises

Animées par l'exigence de qualité et de connaissance technique, les équipes de VINCI Construction Dom-Tom exercent leurs expertises, tous métiers confondus.

11

Dans un contexte concurrentiel, VINCI Construction Dom-Tom a su diversifier son activité tout en s'adaptant à des territoires géographiquement et culturellement éloignés de la métropole. Sogea Mayotte, par exemple, qui exploite l'eau potable de la ville (40 000 abonnés), a fait la preuve de son savoir-faire, tandis que les compétences en terrassement de Dumez-GTM Calédonie lui assurent localement une place incontournable. D'autres filiales interviennent aussi bien sur les travaux généralistes et hydrauliques (à La Réunion), les opérations de haute technicité (aux Antilles) que sur les grands bâtiments publics (en Guyane).

Pour mener à bien tous ces chantiers, les filiales de VINCI Construction Dom-Tom, implantées depuis longtemps dans ces départements et territoires, y développent leurs compétences, la complémentarité des expertises, le partage d'expériences, affirmant ainsi leur dimension multimétier.

Une politique volontariste conjugue formation, amélioration des connaissances et transfert d'innovations, vecteurs d'accélération des carrières des femmes et des hommes de l'entreprise.

LA MOBILITÉ, UN ATOUT PRÉCIEUX

L'une des forces de VINCI Construction Dom-Tom repose sur la mobilité de ses équipes, particulièrement au niveau de l'encadrement. Souplesse, réactivité, adaptabilité à de nouveaux environnements, etc. Ces atouts garantissent à tous les salariés la possibilité d'une évolution professionnelle fondée sur le développement des compétences, de l'autonomie et de la responsabilisation.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Un partage de valeurs communes

12

Au carrefour de toutes les cultures, VINCI Construction Dom-Tom entreprend localement de multiples démarches favorisant la mise en valeur des diversités culturelles régionales, la protection environnementale et la sécurité de ses collaborateurs. Un engagement au service de la diversité et de la prévention.

L'autodiagnostic, outil conçu par le groupe VINCI, se veut une démarche de progrès volontaire, collective, à la fois globale et locale. Cet outil a ainsi permis à VINCI Construction Dom-Tom de passer en revue quinze thèmes susceptibles d'amélioration, sur les plans environnemental, social et sociétal. Une fois ce diagnostic réalisé, VINCI Construction Dom-Tom a retenu deux axes majeurs :

- la réduction des impacts de ses chantiers sur l'environnement, qui a entraîné la mise en œuvre de plans d'action environnementaux (réalisation de quarts d'heure environnement pour une meilleure gestion de l'eau ou des déchets, équipement de tous les chantiers par des kits antipollution, etc.);
- la diversité et l'égalité des chances, pour favoriser l'intégration des femmes à des postes de production ou d'encadrement, comme en témoigne la démarche réussie de SBPTC à La Réunion.

Les filiales de VINCI Construction Dom-Tom, largement intégrées dans leurs régions, soutiennent les associations locales, recrutent prioritairement sur place et proposent

de nombreux programmes de formation à l'ensemble de leurs collaborateurs. Implantées depuis plusieurs décennies pour certaines, elles sont particulièrement attachées aux diversités et aux cultures locales.

PRIORITÉ À LA SÉCURITÉ

La sécurité des salariés, priorité sur tous les chantiers de VINCI Construction Dom-Tom, est omniprésente dans les esprits. Les équipes travaillent ainsi chaque jour dans une culture de la sécurité. La formation « **Manager la sécurité** », axée sur l'implication des dirigeants dans la prévention des risques, a, par exemple, été étendue aux chefs d'équipe, soit environ 700 personnes. Une autre formation majeure, « Attitude prévention », est, elle, déployée dans toutes nos entreprises. Elle a vocation à faire réfléchir chaque collaborateur à son comportement face à la prise de risque. Enfin, de multiples opérations sont menées quotidiennement afin que chacun soit impliqué : quarts d'heure sécurité hebdomadaires, visites inopinées de la direction, remontée des presqu'accidents, etc. Une culture de la prévention partagée par tous !



SBTPC MISE SUR LES FEMMES

Après la réussite des « Passeports pour l'emploi » pour des jeunes en insertion sur les chantiers de la route des Tamarins, quinze jeunes femmes, coffreuses-bancheuses et finisseuses, ont pu intégrer, à l'issue d'une formation solide et soutenue (alternance de 80% de stages pratiques et de 20% de cours théoriques), les chantiers de bâtiment et de travaux publics de SBTPC, une société réunionnaise socialement responsable. SBTPC a été la première entreprise de BTP à avoir signé un contrat de mixité à La Réunion.



The bottom of the page features a decorative design with two overlapping blue shapes. On the left, there is a light blue trapezoidal shape. To its right, a larger, darker blue shape extends across the width of the page, tapering slightly towards the right edge.

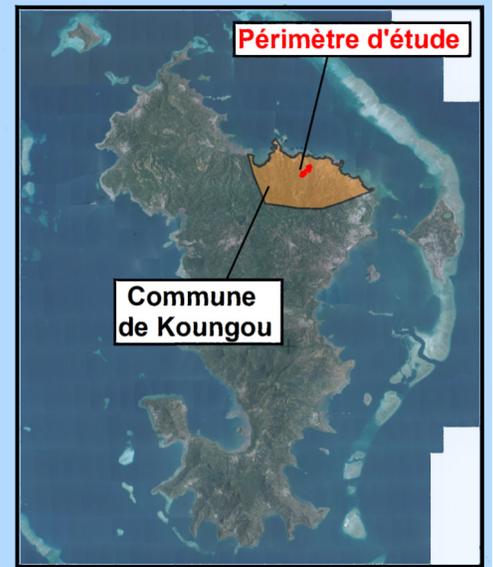
Photos : Photothèque VINCI et filiales, Thierry Duvivier / Trilogic, Thierry Roux.

Conception éditoriale et graphique : [les.réCréatives](#) - Octobre 2017 - Impression : IsiPrint



9, place de l'Europe
92851 Reuil-Malmaison - France
Tél.: +33 1 47 16 35 00
www.vinci-construction-domtom.com

4 PLAN DE SITUATION



Périmètre d'étude

Périmètre d'étude

Commune de Kougou

0 250 1000 m

5 PLAN D'ENSEMBLE

